

I. MUNICIPALIDAD DE RIO BUENO
DEPTO. ADM. EDUC. MUNICIPAL
OFICINA DE PERSONAL

APRUEBA REGLAMENTO ART. 47
LEY N° 19.070 ./

DECRETO EXENTO N° 1479/

RIO BUENO, 29.03 18.

J.D. D.C. 287764

CONSIDERANDO:

La necesidad de contar con un Reglamento que regule pagos de asignaciones especiales establecidas en el Art. 47 de la Ley 19.070, como también en el artículo 8°, numeral 4° de la Ley N° 20.248.

VISTOS:

1. Lo dispuesto en el Artículo 47 del DFL N°1 de Educación, publicado en el Diario Oficial el día 22 de Enero de 1997, que fijó texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley 19.070, que aprobó el estatuto de los profesionales de la educación y de las leyes que las complementen y modifican, que faculta a las municipalidades para establecer asignaciones especiales de incentivo profesional de acuerdo con los factores que se determinen; Artículo 8°, numeral 4°, ley N° 20.248 y leyes que la complementan.
2. Las facultades que me confiere el D.F.L. N° 1/19.704 que fijó el texto refundido de la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus Modificaciones.

DECRETO:

APRUEBASE Reglamento Municipal de Incremento de las Asignaciones Especiales y de la Asignación de Incentivo Profesional de los Profesionales de la Educación de la I. Municipalidad de Rio Bueno.

TITULO I

DE LA APLICACIÓN DEL PRESENTE REGLAMENTO

ARTÍCULO 1°: El presente Reglamento se aplica a todos los profesionales de la educación que presten servicios en calidad de titulares o contratados en la dotación docente de esta Municipalidad, ya sea en los establecimientos de educación básica y media o en el Departamento de Educación.

Para los efectos del presente Reglamento se entiende por profesional de la educación aquellas personas que reúnan los requisitos exigidos en el artículo 2° del DFL N°1 de Educación de 1996 y los indicados en el Párrafo II del DS N°453 de Educación de 1991.

TITULO II

DEL INCREMENTO DE LAS ASIGNACIONES ESPECIALES DEL PERSONAL DOCENTE

ARTÍCULO 2°: La Ilustre Municipalidad de Rio Bueno podrá incrementar las asignaciones establecidas en el artículo 47 del DFL N°1 de Educación, en los términos establecidos en el presente Reglamento.

ARTÍCULO 3°: El Alcalde podrá incrementar la asignación de responsabilidad directiva de todos aquellos profesionales de la educación que realicen labores de Dirección, Administración, Supervisión y Coordinación de la Educación a nivel comunal en su carácter de Jefe del Departamento de Administración de la educación Municipal (DAEM), y que implican tuición y responsabilidad directas sobre el personal que se desempeña en el referido Departamento como del adscrito a los respectivos establecimientos educacionales sujetos a su dependencia.

Este incremento, no podrá exceder de 1 (una) remuneración básica mínima nacional, el que se otorgara en la forma prescrita en el artículo 13.

ARTÍCULO 4°: El Alcalde podrá incrementar la asignación de responsabilidad técnico pedagógica de todos aquellos profesionales de la educación que realicen labores apoyo o complemento en el área de la orientación educacional y vocacional, supervisión pedagógica, planificación curricular, evaluación del aprendizaje, investigación pedagógica, coordinación de procesos de perfeccionamiento docente a nivel comunal con desempeño en el Departamento de Administración de la Educación Municipal (DAEM).

Este incremento, no podrá exceder del 50% de 1 (una) remuneración básica mínima nacional, el que se otorgara en la forma prescrita en el artículo 13.

ARTÍCULO 5°: Los incrementos en las asignaciones señaladas precedentemente, serán percibidos por aquel profesional de la Educación que se encuentre desempeñando efectivamente la función docente directa y técnico pedagógica a nivel comunal.

TÍTULO III

DE LAS ASIGNACIONES ESPECIALES DE INCENTIVO PROFESIONAL ARTÍCULO 6°: En virtud de lo dispuesto en el inciso 2° del artículo 42 de la Ley N°19.070 la Ilustre Municipalidad de Rio Bueno, podrá otorgar asignaciones de Incentivo Profesional fundadas en el mérito que el profesional de la educación haya demostrado en el proceso educativo, que lo destaque del resto de

sus pares ya sea dentro del Establecimiento Educacional en el cual presta servicios o bien respecto de los demás establecimientos de la comuna, de acuerdo a los factores que en el título IV de este Reglamento se detallan.

ARTÍCULO 7°: Asimismo, la Ilustre Municipalidad de Rio Bueno, podrá otorgar Asignaciones Especiales fundadas en el apoyo y compromiso demostrado por el profesional de la Educación en el proceso educativo de la Comuna y en su colaboración para con el resto de la comunidad.

DE LAS MODALIDADES QUE PUEDEN TENER LAS ASIGNACIONES

ARTÍCULO 8°: Las Asignaciones Especiales que en virtud de este reglamento se establezcan pueden asumir las siguientes modalidades:

- 1.- Asignación Especial de Incentivo de carácter permanente.
- 2.- Asignación Especial de Incentivo de carácter temporal.
- 3.- Asignación Especial de Incentivo de carácter total.
- 4.- Asignación Especial de Incentivo de carácter parcial.

ARTÍCULO 9°: Son Asignaciones Especiales de Incentivo de carácter permanente: aquellas que se otorgan periódicamente a los profesionales de la educación, y que pasan a ser parte de su remuneración mensual.

Son Asignaciones Especiales de Incentivo de carácter temporal aquellas que se otorga por períodos determinados de meses o por única vez, y que sólo pasa a ser parte de la remuneración mensual por el período específico que se otorga y no más.

Las Asignaciones Especiales permanentes y temporales, pueden adquirir la modalidad de total o parcial.

Son Asignaciones Especiales de incentivo de carácter total: aquellas que se otorga a todos los profesionales de la educación sin distinción ninguna, tengan la calidad de titulares o contratados.

Son Asignaciones Especiales de incentivo de carácter parcial: aquellas que se otorga sólo a uno o algunos profesionales de la educación debidamente individualizados y no a otros

ARTÍCULO 10: Las Asignaciones que en virtud de este reglamento se otorga, pueden adquirir la modalidad de uno u otros que en el artículo precedente se indican, siempre y cuando por si mismas no sean incompatibles.

DE LOS FACTORES QUE INCIDEN EN LAS ASIGNACIONES ESPECIALES DE INCENTIVO PROFESIONAL

ARTÍCULO 11: Para otorgar una asignación especial de incentivo profesional se considerarán los siguientes factores:

a.- **Responsabilidad Docente:** Entendiéndose por tal aquella asumida por el profesional de la educación, cualquiera que sea la función docente que preste, en virtud de la cual ha demostrado un compromiso más allá de sus horas de trabajo o de sus labores curriculares frente a sus alumnos o con la comunidad educacional que lo rodea.

b.- **Espíritu de Perfeccionamiento:** Entendiéndose por tal aquella demostrada por el profesional de la educación en áreas que digan directa relación con las materias que imparte en aula o en temas que redunden en un mejor apoyo educativo para los alumnos de la comuna, y que no haya sido financiado con fondos municipales.

c.- **Desempeño Profesional Intachable:** Entendiéndose por tal, aquellas demostradas por el profesional de la educación en el cumplimiento de órdenes e instrucciones, ausencias de atrasos e inasistencias, presentación personal, etc.

d.- **Apoyo y compromiso al progreso educativo de la comuna:** Entendiéndose por tal aquellas demostradas por el profesional de la educación, durante el año lectivo correspondiente, en la ejecución de acciones no sólo al interior del establecimiento, sino que también a nivel comunal, con otros estamentos, organizaciones, y/o instituciones y que implican un beneficio y respaldo de la labor educativa hacia toda la comunidad calbucana.

DE LOS MONTOS Y PROCEDIMIENTOS PARA OTORGAR LAS ASIGNACIONES DE INCENTIVO PROFESIONAL

ARTÍCULO 12: Las Asignaciones podrán expresarse en porcentajes de la remuneración mínima nacional, establecida para los niveles básicos y medios de la comuna, la que podrá alcanzar hasta un 100% de ella.

No obstante, la asignación establecida en el artículo 7° de este reglamento podrá ser otorgada en un monto determinado en pesos libremente por el Señor Alcalde.

ARTÍCULO 13°: Para otorgar la Asignación Especial de Incentivo Profesional y el Incremento de la Asignación de Responsabilidad Directiva, será necesario la petición escrita del Jefe del DAEM al Alcalde de la comuna, con copia al Encargado de Recursos Humanos del DAEM, debidamente fundada e indicando a qué profesionales de la educación se les otorgará, sugiriendo para cada uno de los casos, montos a cancelar y periodos a considerar.

Posteriormente, La Dirección de Finanzas, informará por escrito al Señor Alcalde respecto de la factibilidad presupuestaria y de su procedencia, adjuntando todos los documentos sustentatorios que sean necesarios.

ARTÍCULO 14: Para otorgar la Asignación Especial de Incentivo Profesional establecida en el Artículo 8°, numeral 4° de la Ley N°20.248, será necesario la petición por escrita del Director del Establecimiento al Director del Departamento de Educación, con copia al Encargado de Recursos Humanos del DAEM, quienes cotejarán la existencia de la acción en el PME que fundamenta la entrega de este beneficio.

Luego, la Encargada de Gestión Financiera de la SEP informará por escrito al Director del DAEM respecto de la factibilidad presupuestaria que permita financiar esta asignación.

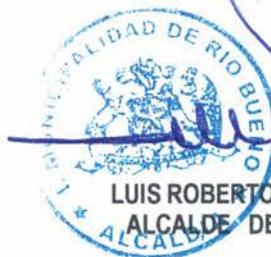
ARTICULO 15: El Señor Alcalde ordenará dictar el correspondiente Decreto Alcaldicio en el evento de ser aceptada.

TITULO VII DE LA VIGENCIA DE ESTE REGLAMENTO

ARTÍCULO 15°: El presente reglamento rige a contar de la fecha indicada en el Decreto Alcaldicio que lo aprueba.



[Handwritten signature]
ANA MARLENE LOPEZ MONTECINOS
SECRETARIA MUNICIPAL



[Handwritten signature]
LUIS ROBERTO REYES ALVAREZ
ALCALDE DE RIO BUENO

LRRA/AMLML/LRF/rrf.

DISTRIBUCION:

- OF. PERSONAL D.A.E.M
- OF. REMUNERACIONES/CONTROL D.A.E.M.
- KARDEX D.A.E.M.
- SECRETARIA MUNICIPAL.
- INTERESADO.
- ARCHIVO D.A.E.M.

V° B° D.A.E.M

V° B° CONTROL.