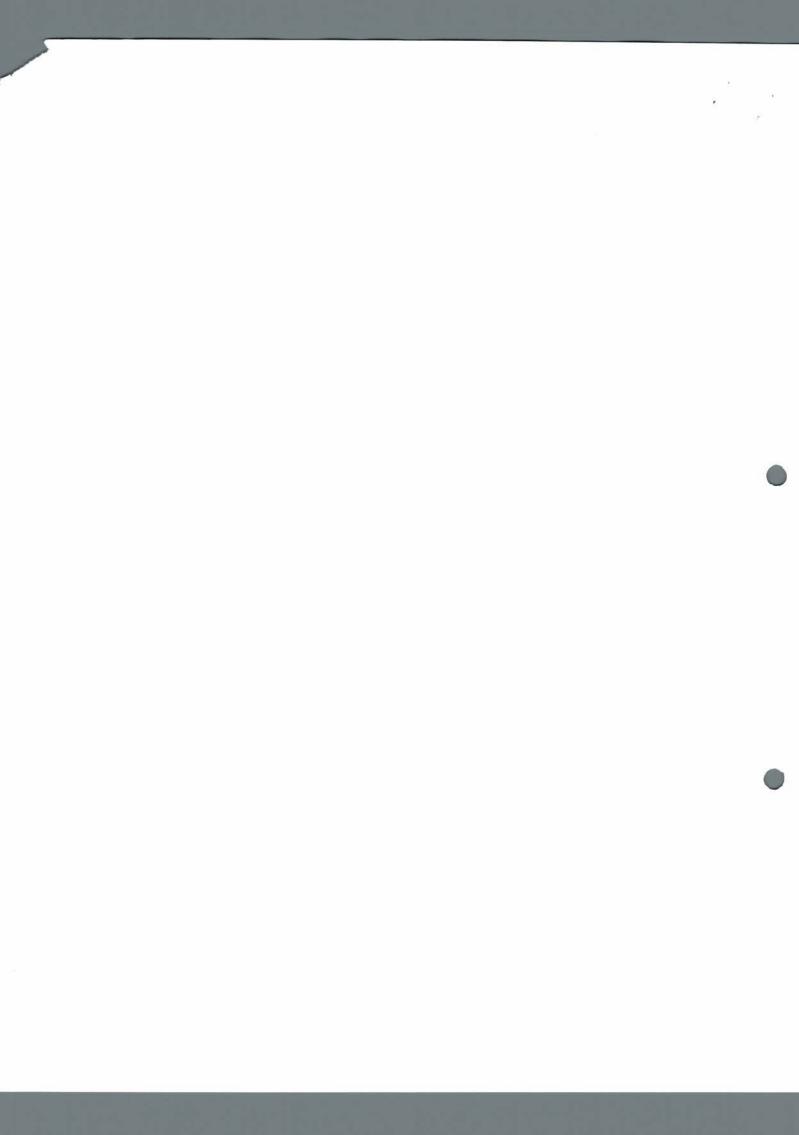
CONVENIO DE DESEMPEÑO JEFE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE EDUCACIÓN MUNICIPAL MUNICIPALIDAD DE RIO BUENO 2017-2022

- De acuerdo a lo establecido en el DFL1, Estatuto de los Profesionales de la Educación, en su Artículo 34 F; "Dentro del plazo máximo de treinta días contado desde su nombramiento definitivo, los Jefes del Departamento de Administración de Educación Municipal suscribirán el convenio de desempeño con el respectivo sostenedor. Este convenio será público y en él se incluirán las metas anuales estratégicas de desempeño del cargo durante el período y los objetivos de resultados a alcanzar anualmente, con los correspondientes indicadores, medios de verificación y supuestos básicos en que se basa el cumplimiento de los mismos".
- 2. Por lo antes señalado, a dieciocho días del mes de agosto del año dos mil diecisiete, se establece el siguiente convenio de desempeño entre el Sr. LUIS ROBERTO REYES ALVAREZ, Alcalde de la Comuna de Rio Bueno, y el Sr. LUIS ALBERTO REYES FARIAS, Director del Departamento de Educación Comunal:



COMPROMISO DE DESEMPEÑO

Objetivo 1:

Potenciar la gestión técnico pedagógica en los establecimientos educacionales con el fin de contar con una enseñanza integral y de calidad, que abarque las distintas realidades en la comuna.

Ponderación

30%

Indicadores

Nombre del Indicador	Tasa de variación anual del promedio SIMCE	Tasa de variación del promedio PSU a nivel
Fórmula de Cálculo	((puntaje promedio obtenido por las escuelas en la medición SIMCE el año t/puntaje promedio obtenido en la medición SIMCE en el año t-1)-1)*100	((puntaje promedio obtenido por todos los liceos en el año t/puntaje promedio en t-
Me Ponde añ	0%	0%
Meta/ Ponderador año 1	15%	15%
Meta/ Ponderac año 2	1.5%	2.2%
Meta/ Ponderador año 2	15%	15%
Pond añ	1.5%	2.2%
Meta/ Ponderador año 3	15%	15%
Me Pond añ	1.5%	2.2%
Meta/ Ponderador año 4	15%	15%
Meta/ Ponderador año 5	1.5%	2.2%
ta/ idor año	15%	15%
Medios de Verificación	Resultados Oficiales SIMCE entregados por MINEDUC al municipio	Resultados Oficiales PSU
Supuestos		

que las semanas de clases del año escolar, de acuerdo a calendario de la Secretaría Ministerial de Educación se cumplan como mínimo en un 80% 1 Para todos los indicadores de este objetivo, el supuesto es que haya un normal funcionamiento del año escolar en todas las unidades educativas, esto significa

Objetivo 2:

Fomentar las alianzas con la comunidad escolar, actores públicos y privados, con el propósito de mejorar la calidad del servicio educativo comunal.

Ponderación:

20%

Indicadores

Nombre del Indicador	Porcentaje de satisfacción de padres, alumnos y comunidad respecto de la gestión educativa	solidación los lares, C. esores, C. res derados y	unidades educativas con aplicación de normas de ley de inclusión en
Fórmula de Cálculo	((puntaje promedio indicadores de desarrollo personal y social simce en el año 1/puntaje promedio indicadores de desarrollo personal y social simce en el año en 1-1)-1)*100	(N° U. educativas con C. escolar, C. Profesores, C. Padres y C. Alumnos funcionando/ N° U. educativas)*100	con normas de ley de inclusión en plan de gestión/ N° U. educativas)*100
Pond añ	2%	100%	100%
Meta/ Ponderador año 1	5%	5%	5%
Meta/ Ponderador año 2	2%	100%	100%
Meta/ nderador año 2	5%	5%	5%
Meta/ Ponderador año 3	2%	100%	100%
ta/ erador o 3	5%	5%	5%
Me Ponde añ	2%	100%	100%
Meta/ Ponderador año 4	5%	5%	5%
Me Pond	2%	100%	100%
Meta/ Ponderador año 5	5%	5%	5%
Medios de Verificación	Informe SIMCE Área desarrollo personal y social de Agencia de la Calidad	Libro de Actas de Consejo escolar, consejo de profesores, centro de padres y apoderados y centro de alumnos en la unidad educativa	Plan de gestión de convivencia escolar SIGE Certificado de rendimiento
Supuestos	Aplicación SIMCE en el año		

Tasa de variación anual de la matrícula efectiva.	el plan o gestión d convivencia escolar
(N° de alumnos matriculados marzo en los establecimientos en el año t/ N° de alumnos matriculados diciembre en los establecimientos municipales en el año t)*100	<u>a</u> e
4%	
5%	
4%	
5%	
3%	
5%	
2%	
5%	
2%	
5%	
SIGE: Informe mensual matrícula y asistencia Registro de matrícula de cada unidad educativa	anual U. Educativas
Fenómenos naturales o sociales que impliquen reubicación de familias	

2 Ponderació Objetivo 3: Mejorar la gestión financiera con el fin de conducir en forma eficiente y eficaz la gestión de personas y los recursos materiales de los establecimientos educacionales.

,	•
20%	
%	
0	
-	

	1	AND DESCRIPTION OF THE PERSONS	THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T		-	-		THE RESERVE THE PERSON NAMED IN					
	Presupuesto	10%	1.0%	10%	1.5%	10%	2.0%	TU%	2.5%		2	ejecutado en	
Sin paros docentes o de alumnos Situación sanitaria normal	SIGE Informe mensual matrícula y asistencia	5%	93%	5%	93%	5%	93%	5%	93%	5%	93%	Asistencia media = o superior a 93%	Tasa de Asistencia
Supuestos	Medios de Verificación	ta/ rador) 5	Meta/ Ponderador año 5	ta/ rador) 4	Meta/ Ponderador año 4	Meta/ Ponderador año 3	Me Ponde añ	Meta/ Ponderador año 2	Me Pondo añ	Meta/ Ponderador año 1	Me Pond añ	Fórmula de Cálculo	Nombre del Indicador
						dores	Indicadores						

Tasa de Mantención Infraestructur a y seguridad locales escolares	presupuesto anual.
(cantidad de problemas infraestructura y seguridad solucionados en el año t/cantidad de problemas de infraestructura y seguridad detectados en el año t)*100	/presupuesto anual entregado en el año t)-1)*100
100	
5%	
100	
5%	
100	
5%	
1005	
5%	
100%	
5%	
Informe mensual u.e. Actas Superintendenc ia Educación	

Objetivo 4:

establecimientos educacionales. Potenciar las habilidades y competencias directivas, docentes y de asistentes de la educación para conducir de manera adecuada los

Ponderación:

10%

Indicadores

Perfeccionamient o de los equipos directivos de las unidades educativas	Nombre del Indicador
(N° de actividades implementad as del plan de capacitación para docentes directivos en el Año t/N° actividades programadas de capacitación	Fórmula de Cálculo
100%	Pond
5%	Meta/ Ponderador año 1
100%	Ponc
5%	Meta/ Ponderador año 2
100%	Me Pondo añ
5%	Meta/ Ponderador año 3
100%	Me Ponde añ
57%	Meta/ Ponderador año 4
100%	Pond
5%	Meta/ Ponderador
Programa aprobado por la autoridad correspondien te. Informe de cumplimiento con evaluación	Medios de Verificación
	Supuestos

5

Tasa de perfeccionamient o docente	
(N° de actividades de perfeccionam iento docente implementad as del plan de capacitación en el Año t/N° actividades de perfeccionam iento docente programadas para el año t)*100	para docentes directivos para el año t)*100
100%	
5%	
100%	
5%	
100%	
5%	
100%	
5%	
100%	
5%	
Programa aprobado por la autoridad correspondien te. Informe de cumplimiento con evaluación	

on

Objetivo 5:

Reorganizar las unidades educativas que corresponda realizando reubicaciones y adecuaciones de personal para mejorar la gestión pedagógica

Ponderación:

20%

Indicadores

Tasa de Unidades educativas con dotación de asistentes adecuada a las necesidades del establecimiento	Dotación ajustada a lo establecido en el PADEM para las diferentes unidades educativas de la comuna	Indicador
(cantidad de Unidades educativas con planta máxima fijada de asistentes de la educación año t/cantidad de unidades educativas año t)*100	dotación ajustada a la meta establecida en el PADEM en el año t/N° de U. E. programados para ajustar a las metas establecidas en el PADEM para el año t	Fórmula de Cálculo
30%	10%	Pond ai
10%	10%	Meta/ Ponderador año 1
40%	20%	Pond añ
10%	10%	Meta/ Ponderador año 2
60%	40%	Ponc ai
5%	10%	Meta/ Ponderador año 3
80%	60%	Ponc
10%	10%	Meta/ Ponderador año 4
100%	90%	Pond
10%	10%	Meta/ Ponderador año 5
Nómina personal asistente de la educación SIGE	SIGE dotación docente	Medios de Verificación
		Supuestos

Observaciones:

con el SIMCE Obj 2 indicador 1 "Informe de indicadores de desarrollo personal y social elaborado por la Agencia de la calidad, que se elabora en base a encuestas aplicadas

efectiva inicial y diciembre matrícula efectiva final Obj 2 Tasa de retiro: corresponde a la variación anual de la matrícula efectiva de las unidades educativas en este caso se toma como base marzo matrícula

Consecuencias de Cumplimiento e Incumplimiento

Se espera un 60% del cumplimento de metas para el segundo año de gestión y un 75% para los años siguientes, el incumplimiento de metas en porcentajes mayores puede significar la desvinculación del cargo

LUIS ALBEBTO REYEL SARIAS

ALCALOIDA

RIO BUENO, 18 DE OGOSTO DE 2017.-