**CONCURSO PÚBLICO CARGO PROFESIONAL COMUNAL**

1. **IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del cargo** | **Profesional Equipo Previene**  |
| **Jefatura Directa**  | Coordinador/a Comunal Equipo Previene |
| **Personal a cargo**  | No |
| **Maneja presupuesto**  | No |
| **Región** | De Los Ríos |
| **Comuna** | Rio Bueno |

1. **OBJETIVO DEL CARGO**

|  |
| --- |
| **Objetivo del cargo** |
| Apoyar la adecuada implementación del sistema de gestión local para la reducción de la demanda del consumo de drogas, a través de la efectiva ejecución de la oferta programática SENDA asignada a la comuna. Dicha implementación deberá realizarse ajustada a los diseños y lineamientos técnicos desarrollados por SENDA con una implementación sistémica, integrada, orientada a las personas, alineada con los objetivos institucionales y con pertinencia territorial. |

1. **PRINCIPALES FUNCIONES y RESPONSABILIDADES**

|  |
| --- |
| 1.- Contribuir en el desarrollo de diagnósticos locales, que tomen en consideración las herramientas actualmente disponibles por parte de SENDA (Índice de Focalización Comunal, Encuesta de Factores Protectores y de Riesgo en estudiantes de 2° medio- EJB) y otros datos de relevancia local.  |
| 2.- Facilitar a nivel comunal el desarrollo, implementación y evaluación de un Plan de Gestión Preventivo Comunal , que focalice y articule las estrategias de intervención en reducción de la demanda según los factores detectados y en consideración a los criterios de priorización institucional. |
| 3.- Ejecutar la implementación de la oferta programática de SENDA, en espacios educativos, laborales, barriales y parentales, acorde a las orientaciones técnicas establecidas y los niveles de prevención requeridos (ambiental- universal, selectivo e indicado). Lo anterior, considerando la distribución temática asignada al equipo por la coordinación del SENDA Previene, en conjunto con SENDA Regional.  |
| 4.- Ejecutar una vinculación efectiva con el entorno que permita de manera permanente, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna y sus consecuencias sociosanitarias.  |
| 5.- Facilitar la participación del intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y Temáticas, ONGs, etc.) y de las organizaciones sociales y comunitarias en mesas de trabajo relativas a los distintos espacios de desarrollo de reducción de la demanda, fomentando el trabajo colaborativo para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol, en concordancia con el Plan de Acción de la Estrategia Nacional de Drogas y la mesa intersectorial comunal. |
| 6.- Mantener actualizados los sistemas de registro y monitoreo de la implementación programática institucional (SISPREV, SIGTE u otros que la institución defina, considerando los cronogramas establecidos para tal efecto.  |
| 7.- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento de la coordinación comunal SENDA PREVIENE.  |
| 8.- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo. Mantenerse actualizado en temáticas transversales de los cursos de la academia SENDA |
| 9.- Aplicar adecuada, responsable y éticamente instrumentos para determinar líneas de trabajo y acompañamiento a organizaciones o usuarios.  |
| 10.- Elaborar y/o actualizar catastro y coordinación con redes de la comunidad. |
| 11.- Ejecutar intervenciones con comunidades en terreno, de manera sistemática de acuerdo a los lineamientos técnicos definidos por SENDA. |

1. **REQUISITOS DEL CARGO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Estudios/formación** | Nivel educacional requerido | Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las ciencias sociales. Experiencia previa profesional de al menos 1 año en sector público o privado. Título profesional de una carrera de, al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las ciencias sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 2 años en el sector público o privado. Se requerirá solo un año de experiencia en el caso de poseer un grado académico de Magíster o Doctor.  |
| Estudios académicos | De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo: * Psicología
* Trabajo Social
* Sociología

Otras afines: docente, educador, educador social, antropólogo, terapeuta ocupacional. |
| Estudios adicionales deseables  | Deseable cursos, diplomados u otros en ámbitos de la Prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Intervención psicosocial; Participación social, trabajo comunitario |
| **Experiencia Laboral** | Experiencia profesional en Intervención Psicosocial y/o intervenciones comunitarias.Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos: * Programas públicos.
* Ámbito Municipal y/o comunitario, y/o educativo, y/o laboral, y/o parentalidad
* Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.
* Trabajo psicosocial en Tercer sector o Voluntariados.
 |
| **Conocimientos** | Manejo de los siguientes ámbitos:* Conocimiento de metodologías para la prevención del consumo de alcohol y otras drogas
* Conocimiento de metodologías de intervención psicosocial en ámbitos educativos y/o laborales y/o barriales y/o parentales.
* Competencias en gestión de redes institucionales y comunitarias.
* Trabajo con comunidades, redes institucionales y agentes estratégicos de las comunidades, en entorno local y con poblaciones de riesgo.
* Conocimiento en metodologías de formación y transferencia de conocimiento.
* Manejo de Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel intermedio.
 |

**COMPETENCIAS TRANSVERSALES**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Competencia Profesional**  | Posee las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar su cargo de manera eficiente y eficaz.  |
| **2. Trabajo en Equipo**  | Colabora de manera efectiva con colegas y colaboradores para lograr metas de equipo.  |
| **3. Integridad**  | Actúa con honestidad, ética, transparencia en todas sus acciones y decisiones.  |
| **4. Comunicación Efectiva**  | Es capaz de expresarse de manera clara y escucha activamente a sus compañeros y superiores.  |
| **5. Organización** | Tiene una visión clara de las funciones y tareas del puesto de trabajo y las ejecuta con eficacia y eficiencia. Planifica, prioriza y lleva a cabo de manera autónoma previendo posibles obstáculos. |
| **6. Responsabilidad**  | Cumple con sus deberes y obligaciones de manera puntual y confiable.  |
| **7. Respeto**  | Trata a sus pares, superiores y ciudadanos con consideración y amabilidad, comprendiendo las necesidades y perspectivas de los demás.  |
| **8. Compromiso**  | Muestra un fuerte sentido de dedicación hacia su trabajo y hacia el servicio público. En el marco de los principios de trabajo de SENDA. |
| **9. Conciencia del Bien Público**  | Entiende y valora la importancia del Servicio Público, trabajando en beneficio de la comunidad y el país. Procurando una buena atención a las personas usuarias |
| **10. Contribución Positiva**  | Aportar una actitud positiva y proactiva al ambiente de trabajo, inspirando a otros a hacer lo mismo.  |
| **11. Gestión de las emociones** | Capacidad de identificar, analizar y controlar los sentimientos y las emociones generadas en situaciones de distinta naturaleza dentro del contexto laboral, desplegando estrategias adecuadas para afrontarlas |
| **12: Proactividad**  | Habilidad para tomar la iniciativa y emprender acciones, responsabilizándose de la solución a los problemas que se presentan y anticipándose a éstos. |
| **Condiciones de Trabajo** | * Modalidad Honorarios
* Jornada Completa
* Ingreso Mensual Bruto $ 1.163.610 – año 2025
 |
| **Documentos Requeridos Para Postular** | * Curriculum Vitae
* Certificado de Título Profesional
* Copia de Cédula de Identidad (ambos lados)
* Certificado que acrediten formación adicional
* Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)
* Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas.
* Certificado “ inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes.
 |
| **Recepción de Antecedentes y Postulación** | * Los/as interesados/as en postular deben hacer llegar sus antecedentes a Oficina de Partes de la Ilustre Municipalidad de Rio Bueno, ubicada en Comercio 603, indicando Nombre y al cargo que postula. **El plazo para la recepción de antecedentes se llevará efecto desde el día lunes 14 de julio al lunes 21 de julio 2025.**
 |